

Kvalitetsstandard: Beskyttet beskæftigelse

Målgruppe	<p>Målgruppen er borgere under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.</p> <p>Der er tale om borgere, der er tilkendt social pension.</p>
Kriterier og omfang	<p>Tilbuddet tilpasses borgerens individuelle ønsker og behov til indhold, struktur og et aktivt arbejdsliv.</p> <p>Tilbuddet forudsætter borgers aktive deltagelse i beskæftigelsestilbuddet.</p> <p>Der tilbydes beskyttet beskæftigelse på hverdage i de enkelte tilbuds åbningstider. Tilbuddet kan være lukket i ferieperioder og på andre lukkedage.</p>
Formål	<p>Formålet med beskyttet beskæftigelse er, at borgeren får:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indhold, struktur og et aktivt arbejdsliv - Mulighed for at udvikle, lære og vedligeholde færdigheder og arbejdsidentitet
Afgørelse	<p>Beskyttet beskæftigelse tilbydes efter en individuel faglig vurdering af borgerens funktionsevne og støttebehov.</p> <p>På et møde mellem borger og sagsbehandler udarbejdes en udredning og vurdering af borgerens behov. Mødet foregår oftest i borgerens hjem eller på rådhuset. Sagsbehandleren udarbejder efter mødet en beskrivelse af borgerens behov.</p> <p>Der henvises til sagsbehandlingsfrister på Norddjurs Kommunes hjemmeside via følgende link:</p> <p>https://norddjurs.dk/om-kommunen/generel-information-om-norddjurs/sagsbehandlingsfrister</p> <p>Herefter modtager borger en skriftlig afgørelse fra sagsbehandler. Afgørelsen følges af en klagevejledning.</p>

<p>Levering</p>	<p>Indsatsen løftes i samarbejde mellem borger og socialområdets beskæftigelsestilbud. Der er ikke valgfrihed i forhold til beskæftigelsestilbud. Dog vil borgers ønske til beskæftigelsestilbud inden for socialområdet i Norddjurs Kommune så vidt muligt imødekommes.</p> <p>I særlige tilfælde (for eksempel mht. brobygning) kan indgå samarbejde med andre relevante aktører, herunder private virksomheder og frivillige organisationer.</p> <p>Der vil være en egenbetaling i forbindelse med kørsel til beskæftigelsen.</p> <p>I Norddjurs Kommunen fastsættes lønnen således:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Personer, der er i beskæftigelse, får som udgangspunkt løn efter arbejdsevne/indsats og fremmøde. 2) I tilfælde, hvor løn efter indsats ikke er et egnet aflønningsgrundlag, anvendes timeløn efter en arbejdsvurdering i det enkelte tilfælde. 3) I tilfælde, hvor en person, der på grund af betydelig nedsat funktionsevne kun kan yde en indsats, som giver en meget beskeden indtjening, kan arbejdsudløst fastsættes til mindst 5 pct. af den mindste overenskomstsmæssige løn på det pågældende arbejdsområde. <p><u>Udgift til befordring:</u></p> <p>Personer, der udfører lønnet arbejde i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra virksomheden inden for en afstand af 10 kilometer fra virksomheden. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen.</p> <p>Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed.</p> <p>Udgiften til befordring for den enkelte borger kan ikke overstige 30 pct. af vedkommendes indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter skat.</p>
<p>Aktiviteter</p>	<p>Arbejdets karakter og indhold kan variere fra produktionsrelaterede opgaver til mere serviceorienterede funktioner.</p> <p>Indholdet i et beskæftigelsestilbud kan eksempelvis være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Produktion og montageopgaver (f.eks. metal, træ og samling af delkomponenter) • Havehold • Mindre bygningsvedligeholdelse

	<ul style="list-style-type: none"> • Gårdproduktion • Serviceopgaver (f.eks. køkken- og kantinedrift, pedel, rengøring). <p>De opgaver/arbejdsfunktioner, som en borger varetager i beskæftigelsestilbuddet, beror på en konkret og individuel vurdering, hvor der tages udgangspunkt i borgers funktionsniveau, ønsker og interesser.</p>
Kvalitetskrav	<p>Personale ansat i beskyttet beskæftigelsestilbud er uddannede pædagoger og værkstedsassistenter.</p> <p>Der henvises til sagsbehandlingsfrister på Norddjurs Kommunes hjemmeside via følgende link:</p> <p>https://norddjurs.dk/om-kommunen/generel-information-om-norddjurs/sagsbehandlingsfrister</p> <p>Borgeren tilbydes beskyttet beskæftigelse en uge efter afgørelsen er truffet. Tilbuddet indkalder borger og sagsbehandler til opstartsmøde.</p>
Opfølgning	<p>Borgers indsatsplan opdateres løbende i samarbejde mellem borger og beskæftigelsestilbud.</p> <p>Der sker opfølgning med deltagelse af borger, sagsbehandler og tilbud minimum én gang årligt eller efter behov.</p> <p>Indsatsplanen sendes til sagsbehandler i Myndigheds- og Visitationsenheden, som har ansvaret for opfølgningen. Det vil i forbindelse med opfølgningen blive vurderet, om tilbuddet opfylder sit formål.</p>
Klage- og ankemuligheder	<p>Klageadgangen fremgår af den klagevejledning, der følger med den skriftlige afgørelse, som borgeren modtager.</p> <p>Såfremt Norddjurs Kommune ikke giver borgeren medhold i klagen, videresendes klagen til Ankestyrelsen, som efterfølgende vil behandle klagen.</p>
Lovgrundlag	<p>Lov om social service §103:</p> <p><i>"Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller</i></p>

	<p><i>fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.</i></p> <p><i>Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer”.</i></p>
Kontaktinformationer	<p>Myndighedsafdelingen Norrdjurs Kommune Torvet 3 8500 Grenaa Tlf.: 8959 1000 norddjurs@norddjurs.dk</p>

Godkendt i Voksen- og plejeudvalget den 26. april 2023.